

# EVALUATION 2012

(A REMPLIR PAR LE MANAGER)

Nom	Prénom	Société	Fonction	Coefficient	Salaire	Ancienneté	Manager	Date Entretien
NGUYEN	Phi Son	Soditech Ingénierie	Concepteur C# / Java			19/09/2011	SANTACREU	11/02/13

## REALISATION DES OBJECTIFS

Résultats et accomplissement (détailler en particulier le retour d'information des clients et des principaux contacts et responsables hiérarchiques, ainsi que les discussions avec le responsable immédiat et les commentaires de l'employé(e))	Evaluation
<p><b>- Liés aux résultats (S.M.A.R.T.)<sup>1</sup></b></p> <p>Résultats de l'affaire en cours est des plus honorables tant en qualité que en délais.</p>	4
<p><b>- Liés aux valeurs et comportements (5.C)<sup>2</sup></b></p> <p>En bon rapport clients / fournisseurs.</p>	4
<p><b>- Objectifs liés au coaching et au leadership (objectif centré sur le développement de personnes)<sup>3</sup></b></p> <p>Prise à la demande spécifique d'être leadership sur l'affaire Lucile (TICA, SUB) prise de conscience a bien été pris en compte. le suivi est effectué avec soin.</p>	4

M.A.R.T. : Performances Spécifiques, Mesurables, Approuvés par les deux parties, Réalisés et Réalisables dans le Temps.

5.C : Etre orienté vers la Croissance, être Captif sur les résultats, à l'écoute de nos Clients et vigilants face à nos concurrents, Créer un environnement de travail ouvert, solidaire et diversifié, être rapide et réactif à la Culture Soditech.

Leadership : Créer et mettre en œuvre une vision - Penser de manière stratégique - Démontrer des compétences approfondies dans le business - Recruter, Développer et Fidéliser les talents - Construire et Gérer des équipes - Agir avec flexibilité - Atteindre des résultats à l'avance les autres.

## AVIS ET PROPOSITIONS HIERARCHIE

### RÉSULTATS - FORMATIONS 2012

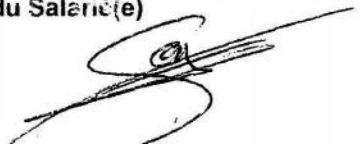
Très efficace     Efficace     Partiellement efficace     Sans effet  
 Très peu efficace     Peu efficace     Inefficace     Sans effet

### COMMENTAIRES

## EVALUATION GLOBALE (Indices : 1 Non Satisfaisant 2 Partiellement Satisfaisant 3 Satisfaisant 4 Supérieur aux attentes 5 Largement supérieur aux attentes)

INDICES	COMMENTAIRE	EVOLUTION / PROMOTION
Appréciation Générale Intérêt porté à l'Entreprise	4	Personne disponible - efficace. Prend la charge de leadership - Changement coefficient. Augmentation mérite.

Signature du Salarié(e)



Signature du Manager

